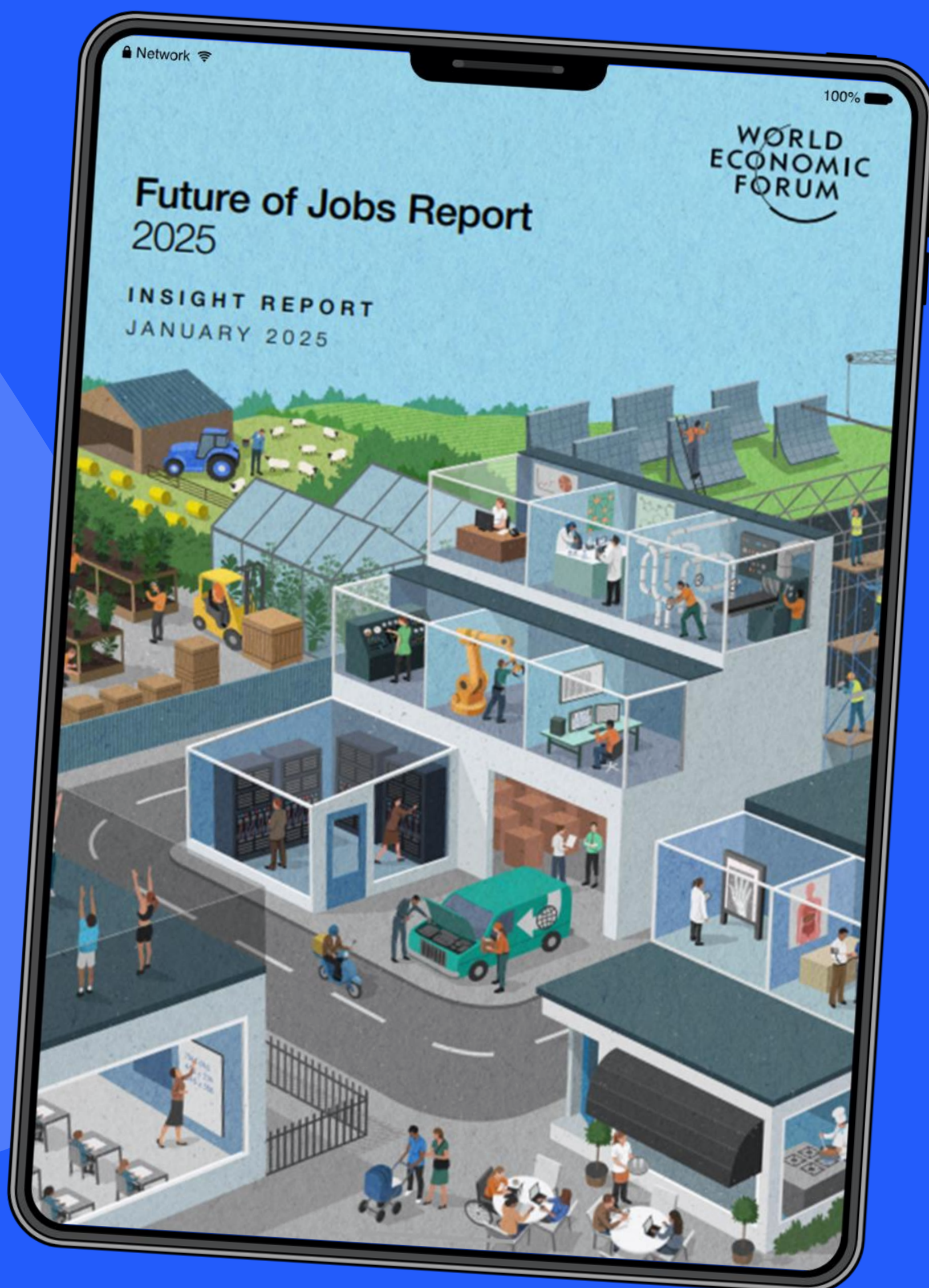


Resumen del Informe sobre el futuro del empleo 2025 con los aspectos más relevantes.



Índice

01

Macro-tendencias que transformarán el mercado laboral



02

Empleos en crecimiento y declive (2025–2030)



03

Habilidades clave para el futuro



04

Estrategias empresariales para adaptarse



05

Perspectivas regionales



06

Conclusiones y recomendaciones



07

Digitalización de procesos de RRHH y Nómina con Endalia



00 | Introducción

¿Cómo impactan las macrotendencias en los empleos, las habilidades, y las estrategias de transformación de la fuerza laboral?

El informe [Future of Jobs Report 2025 del Foro Económico Mundial](#), que salió a la luz el pasado enero del 2025, analiza las **tendencias que moldearán el mercado laboral global entre 2025 y 2030**, basándose en encuestas realizadas a más de 1.000 empleadores que representan a 14 millones de trabajadores en 55 economías y 22 industrias.

Es un informe imprescindible para cualquier profesional de Recursos Humanos que quiera estar al día de cómo va a evolucionar el sector del empleo en el corto plazo (hasta 2030). Un informe tan interesante como extenso, compuesto por 290 páginas. Por eso, desde Endalia hemos destinado un ratito a traducirlo y **resumirlo**, para que sea más accesible y puedas quedarte con los **conceptos más importantes en este documento** que estás leyendo

Independientemente, si quieres **descargar el informe completo**, puedes hacerlo desde [este enlace](#).

¡Esperamos que te guste! ;)

01

Macro-tendencias que transformarán el mercado laboral

1.1. Tecnología: La Mayor Fuerza Disruptiva

1.1.1. IA y automatización:

- El 86% de las empresas espera que la IA y el procesamiento de información transformen sus operaciones.
- La IA generativa (GenAI) está impulsando cambios radicales, especialmente en sectores como tecnología financiera, salud y educación.
- Robótica: El 59% de los empleadores prevé que los robots y sistemas autónomos alteren sus modelos de negocio.

1.1.2 Digitalización global:

- 60% de las empresas considera que la expansión del acceso digital será la tendencia más transformadora.
- Sectores como telecomunicaciones, finanzas y manufactura avanzada lideran la adopción tecnológica.

1.2. Transición Verde: Oportunidades y Desafíos

Energías limpias y sostenibilidad:

El 47% de las empresas aumentará inversiones en mitigación del cambio climático, impulsando empleos en:

- Ingeniería ambiental.
- Energías renovables.
- Movilidad eléctrica.

Un 41% espera que la adaptación climática (ej. infraestructura resiliente) cree nuevos roles.

Habilidades verdes en demanda:

Un 53% de los empleadores prevé un aumento en la necesidad de gestión ambiental, una habilidad que entra por primera vez en el top 10.

01

Macro-tendencias que transformarán el mercado laboral

1.3. Geopolítica y Fragmentación Económica

Restricciones comerciales y cadenas de suministro:

- 34% de las empresas ve los conflictos geopolíticos como un factor clave.
- 23% menciona barreras al comercio global, lo que está llevando a:
- Reubicación de operaciones ("*reshoring*") (10%).
- Mayor demanda de logística y ciberseguridad.

1.4. Cambios Demográficos: Dos Realidades Opuestas

Envejecimiento en economías avanzadas:

- 40% de las empresas en países como Japón y Alemania enfrentan escasez de mano de obra.
- Aumenta la demanda de enfermeros, cuidadores y mentores.
- Crecimiento poblacional en economías emergentes:
- 25% de las empresas en África y el Sudeste Asiático se beneficiarán de una fuerza laboral joven.
- Oportunidades en educación, manufactura y servicios.

1.5. Incertidumbre Económica

Inflación y crecimiento lento:

- 50% de las empresas ve el aumento del costo de vida como un desafío crítico.
- 42% espera que el crecimiento económico lento afecte sus operaciones.

02 | Empleos en crecimiento y declive (2025–2030)

2.1. Los 10 Trabajos de Más Rápido Crecimiento

1. Especialistas en Big Data (+120%).
2. Ingenieros en FinTech (+115%).
3. Especialistas en IA y Machine Learning (+110%).
4. Desarrolladores de Software (+95%).
5. Especialistas en Gestión de Seguridad (+90%).
6. Ingenieros en Vehículos Autónomos y Eléctricos (+85%).
7. Especialistas en IoT (Internet de las Cosas) (+80%).
8. Ingenieros Ambientales (+75%).
9. Analistas de Seguridad Informática (+70%).
10. Técnicos en Energías Renovables (+65%).

2.2. Los 10 Trabajos en Mayor Declive

1. Empleados Postales (-40%).
2. Cajeros y Taquilleros (-35%).
3. Secretarios Administrativos (-30%).
4. Contables y Auditores (-25%).
5. Trabajadores de Imprenta (-20%).
6. Operadores de Datos (-18%).
7. Telemarketers (-15%).
8. Asistentes Legales (-12%).
9. Diseñadores Gráficos (-10%).
10. Guardias de Seguridad (-8%).

03

Habilidades clave para el futuro

3.1. Las 10 Habilidades Más Demandadas en 2025

1. Pensamiento analítico (69%).
2. Resiliencia y adaptabilidad (67%).
3. Liderazgo e influencia social (61%).
4. Creatividad e innovación (57%).
5. Alfabetización tecnológica (51%).
6. Inteligencia Emocional (50%).
7. Gestión del Talento (47%).
8. IA y Big Data (45%).
9. Pensamiento Sistémico (42%).
10. Sostenibilidad Ambiental (20%).

3.2. Habilidades en Declive

- Destreza manual y precisión (-24%).
- Habilidades rutinarias de oficina (ej. entrada de datos).
- Conocimientos estáticos no adaptativos.

3.3. Brechas de Capacitación

- 59% de los trabajadores necesitarán reciclaje profesional para 2030.
- 29% podrá adaptarse en su mismo puesto.
- 19% deberá cambiar de rol dentro de su empresa.
- 11% no recibirá la capacitación necesaria, quedando en riesgo de desempleo.

04 | Estrategias empresariales para adaptarse

4.1. Automatización vs. Aumento de la Fuerza Laboral

- 73% de las empresas acelerará la automatización de procesos.
- 63% usará tecnología para aumentar (no reemplazar) a los trabajadores.

4.2. Políticas de Contratación

- 70% contratará talento con nuevas habilidades.
- 40% reducirá puestos obsoletos por la IA.

4.3. Inversión en Capacitación

- 85% priorizará el upskilling/reskilling.
- 50% de los trabajadores ya ha recibido formación (frente al 41% en 2023).

4.4. Diversidad e Inclusión

- 83% de las empresas tiene políticas DEI (vs. 67% en 2023).
- 96% de las empresas en Norteamérica lideran en inclusión.

05 | Perspectivas regionales

5.1. América del Norte

- Enfoque en IA y reubicación de cadenas de suministro.
- Canadá y EE.UU. lideran en automatización.

5.2. Europa

- Alemania y Francia impulsan la manufactura 4.0.
- Escasez de talento en sectores técnicos.

5.3. Asia-Pacífico

- China, Japón y Corea del Sur dominan en robótica e IA.
- India y el Sudeste Asiático son hubs de tecnología y outsourcing.

5.4. América Latina

- México y Brasil avanzan en energías limpias y TI.
- Desafíos en capacitación y regulaciones laborales.

5.5. África y Medio Oriente

- Nigeria y Egipto enfrentan brechas de habilidades digitales.
- Emiratos Árabes y Arabia Saudita invierten en ciudades inteligentes y energía solar.

06

Conclusiones y recomendaciones

Este análisis ampliado revela que, aunque la automatización eliminará millones de empleos, también creará **nuevas oportunidades** en sectores emergentes. La clave para el éxito será la **adaptabilidad, el aprendizaje continuo y la colaboración entre sectores**. Específicamente para cada uno de los implicados:

6.1. Para Empresas

- Invertir en capacitación continua para evitar obsolescencia laboral.
- Adoptar modelos híbridos (humanos + IA) en lugar de reemplazo total.

6.2. Para Gobiernos

- Fortalecer sistemas educativos en STEM y habilidades blandas.
- Promover políticas de empleo verde y flexibilidad laboral.

6.3. Para Trabajadores

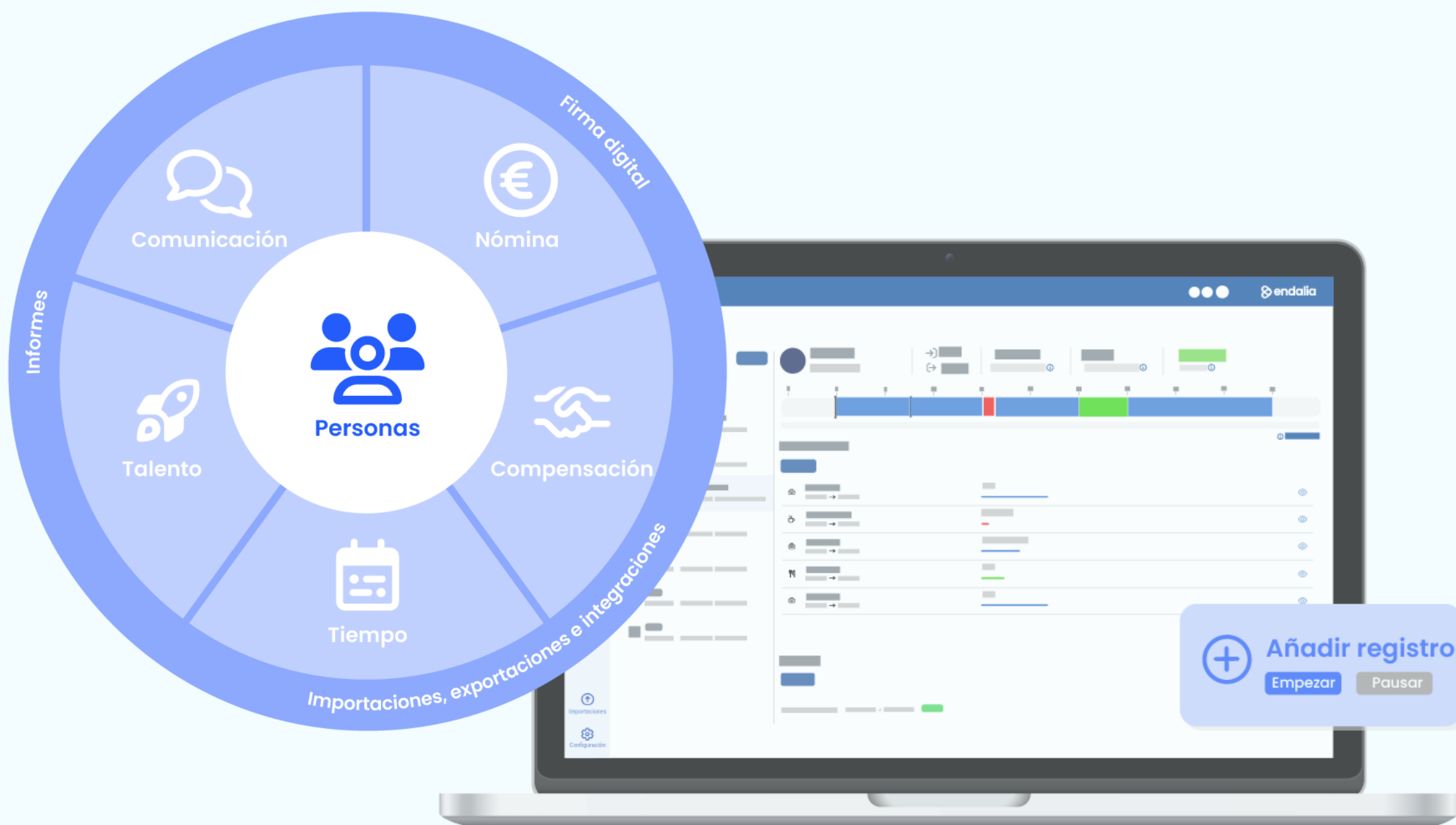
- Desarrollar habilidades tecnológicas (IA, ciberseguridad).
- Fomentar la adaptabilidad para navegar cambios constantes.

07

Digitalización de procesos de RRHH y Nómina con Endalia

No hacía falta un informe de World Economic Forum para saber que **la digitalización y la automatización de tareas mejora el día a día de las organizaciones**, reduce el tiempo dedicado a tareas administrativas y aumenta la productividad de los equipos. Eso ya lo sabes.

Lo que igual no sabías es que la herramienta más completa para la digitalización de todos tus procesos de Recursos Humanos y Nómina es **Endalia**.



Si tú también quieres mejorar el día a día de los departamentos de RRHH (y el de todas las personas de la compañía), ahorrar tiempo y ganar efectividad, descubre el software de Endalia.

¡Descubre Endalia!



Just One. Just HR Lovers.